

21 Novembre 2019



Illiko Texto

Vous avez un nouveau message du SNUP

Le SNUP, le seul syndicat qui compte !

Trop d'envois papiers, trop de mails de la part des syndicats ! C'est l'avis d'une partie des personnels ! **Mais nous pensons que vous informer est essentiel, surtout aujourd'hui, où de plus en plus d'agents ne se retrouvent plus à la Caisse des Dépôts.** Si malgré tout, vous restez assez dubitatifs sur la méthode utilisée, nous vous invitons à **retenir l'information essentielle, et en premier lieu, les publications du SNUP.**

Pourquoi devrais-je lire et voter SNUP ?

Les syndicats ne m'intéressent pas, je ne vote pas !

Décus par « de belles paroles », beaucoup ont trouvé refuge à travers l'abstention et ne se sentent plus concernés....

Se « déconnecter » quelle qu'en soit la raison n'est pas recommandable dans un climat social dégradé où tout peut être remis en question (l'IDR a été supprimé, le livret salarial garanti est remis en question, les rémunérations sont gelées, la QVT en voie d'extinction, etc...).

Plus vous vous éloignerez de la vie syndicale et plus vous favoriserez la perte de vos droits, car force est de constater que la productivité et la rentabilité prennent le dessus sur l'humain.

Le vote agit comme un régulateur dans la prise de décision de la Direction puisque celle-ci ne peut ignorer le climat social avant d'agir !

Et pourquoi voter SNUP plutôt qu'un autre syndicat ?

Chacun est libre de voter pour qui il veut ! Mais avant de faire votre choix, intéressez-vous de plus près à ce qu'a fait chacun des syndicats de la CDC, que ce soit dans un passé proche ou lointain.

Le SNUP agit au mieux pour défendre le statut de l'Etablissement public CDC afin de garantir un avenir serein aux fonctionnaires et préserver la convention collectives des agents de droit privé !

Nous n'avons pas pour ambition de vendre du rêve : nous agissons pour les personnels de manière responsable et non pas pour notre propre compte !

A L'ECOUTE

Rester dans nos bureaux pour vous faire des envois n'est pas dans l'ADN du SNUP, nous privilégions l'humain : pour connaître vos besoins, **nous vous rencontrons !**

1

En négociation, notre seule motivation **est de conserver les acquis et de les améliorer** pour vous offrir le plus grand choix et vous laisser ensuite décider.

Nous ne sommes pas en dehors des réalités, **nous nous efforçons de répondre aux attentes du plus grand nombre quitte à avoir des avis divergents avec la Direction ou d'autres syndicats !**

RESPONSABLE

L'idée d'étendre la PVO à tous les agents nous convenait parfaitement. **Mais pas dans ces conditions !**

2

Si le nombre de bénéficiaires de la PVO a fortement augmenté, l'enveloppe allouée a été à peine revalorisée !

L'extension de la PVO dès l'année prochaine devrait ainsi générer de **la déception** pour **les nouveaux bénéficiaires** (qui ne toucheront que quelques centaines d'euros au mieux) et **pour ceux qui la perçoivent déjà** (leur part variable risque d'être revue à la baisse...).

INTEGRE

Nous savons dire NON ou **quitter la table des négociations** quand il le faut !

Pour mémoire, **nous n'avons pas signé la nouvelle convention de gestion du COSOG** car nous avons été consultés **deux mois avant les élections**. *Nous ne pouvons pas nous opposer à une réorganisation majeure au motif qu'une directrice est annoncée sur le départ et agir tout autrement pour le COSOG qui verra ses élus se renouveler dans quelques semaines.*

3

Quant à la Rupture Conventionnelle Collective (RCC), **le SNUP a quitté la table des négociations** car la Direction refusait de **dissocier** la Cessation Anticipée d'Activité (CAA) de la RCC !

Toujours
+
SNUP

COHERENT

Le SNUP n'a pas signé le précédent accord sur la **Qualité de Vie au Travail (QVT)**.

Si par moment nous avons pu douter de notre décision, à la lecture du bilan par la Direction, nous avons été confortés dans notre choix initial : **comment peut-on qualifier le précédent accord de réussite quand 42% des personnels estiment que leur QVT a régressé ?**

4

Aujourd'hui s'ouvre **une nouvelle négociation sur la QVT**. Si les **inquiétudes** que nous avons ne sont pas levées (suppression de la semaine de 4 jours et de la plage 7h-20h, allongement de la pause méridienne, volonté d'étendre le forfait jour à un plus grand nombre d'agents), **le SNUP ne pourra pas se positionner favorablement.**

4

valeurs pour **4 lettres** et *une philosophie*

SNUP Attitude



**Aux élections du COSOG du 5 décembre 9h30
au 12 décembre 15h (heure de Paris)**

