

La Tribune du Snup

Dialogue de « sourd » à la Caisse des dépôts !

Le « gentil » Directeur général accompagné de son « fidèle » Directeur des ressources humaines **pensent à votre bien être au travail**, êtes-vous d'accord ?

Personnels de la Caisse des dépôts, posez vous les bonnes questions ? **Qu'a fait pour vous le Directeur général depuis son arrivée dans notre maison ?**

Il a créé la Banque des territoires, cautionné la loi PACTE et tous ses impacts sur notre bel Etablissement public, il a mis en place une rupture conventionnelle collective, et il continue à réorganiser les services dans tous les sens... **Mais il refuse toujours de reconnaître le travail effectué au quotidien par les personnels.**

Garant des valeurs de notre Etablissement, il ne réagit pas aux propos tenus par la Ministre de la cohésion des territoires qui répond à la question n° 15648 d'un député de la majorité : « ...*C'est pourquoi la Caisse des Dépôts et des Consignations, via sa filiale la Banque des Territoires...* » ==> <http://questions.assemblee-nationale.fr/q15/15-15648QE.htm>

Personnels de la Direction de la Banque des territoires, vous êtes contents de travailler dans une filiale ?

Cette Direction Caisse des dépôts sait reconnaître les efforts que vous faites au quotidien, vous en doutez ?

Les résultats sont excellents année après année, les agents répondent aux sollicitations, ils s'adaptent aux réorganisations intempestives et **on leur dit NON quant au versement d'une prime exceptionnelle pour les récompenser de leurs efforts ?**

Aucune augmentation de la valeur du point pour les salariés et pas de hausse significative de la PFT pour les agents de droit public, on réduit même leur rémunération en baissant les montants de PVO, **quelle curieuse façon de récompenser le travail accompli ?**

Pire, dans un contexte économique difficile, on vous supprime le Livret Salarial Garanti qui vous permettait de sécuriser votre épargne salariale, **mais qu'est-ce qu'ils sont gentils avec nous nos dirigeants actuels !**

On pourrait même dire qu'ils sont exceptionnels en nous vendant dans l'accord Qualité de Vie au Travail l'allongement de la journée de travail assorti du passage au forfait pour une majorité de cadres !

Ils sont tellement bienveillants avec vous qu'ils développent des open space, des « lieux de travail » soit disant mieux adaptés au travail collectif...

Sur la protection sociale des agents de droit public, ils lancent la procédure de référencement mais **ils refusent toute augmentation de subvention** pour tendre vers les garanties offertes aux salariés, et que dire de nos retraités qui seront laissés pour compte ? Nos dirigeants n'envisagent pas un instant de compenser la journée de carence des personnels de droit public...

Et que dire de l'augmentation des emplois précaires via le recrutement des contractuels de droit public ?

Cerise sur le gâteau, toutes les informations sont communiquées tardivement, voire pour beaucoup de déménagements, ne laissant que peu de temps aux organisations syndicales pour défendre au mieux vos intérêts, **et après on parle de co construction ?**



Bref, vous ne pensez pas qu'un ras le bol est en train de s'installer au sein de notre belle maison Caisse des dépôts et qu'il est temps de se mobiliser pour dire STOP, cela suffit !

L'Etablissement
Public CDC
j'y tiens !

En 2020, du pouvoir d'achat pour tous !

Le syndicalisme engagé au quotidien !



N° 107

03.2020

SnupCdc@caissedesdepots.fr

La Tribune du Snup

Face à cette Direction, il faut se **mobiliser** !



Ensemble nous pouvons gagner : il est temps de montrer notre **mécontentement** au Directeur général !

Toutes les organisations syndicales représentatives à l'Établissement public Caisse des dépôts (UNSA, CFDT, CGT, **SNUP**, CFE-CGC) ont pris conscience de l'absence de dialogue social dans la maison et nous nous sommes réunis en intersyndicale pour défendre au mieux vos intérêts.

Tous ensemble, nous œuvrons au quotidien pour faire entendre à cette Direction qu'il est temps de changer de cap mais elle ne nous écoute pas !

Le **SNUP** vous appelle donc à nous rejoindre **pour montrer à nos dirigeants que nous sommes attachés aux valeurs de la « Vieille dame » de la rue de Lille** et qu'il faut arrêter de toucher à nos acquis. D'un côté, les dirigeants vous amènent vers la « *Next* » **Attitude** mais nous, on vous demande d'avoir la **SNUP Attitude**.

C'est quoi la **SNUP Attitude** ? **C'est d'être vigilant sur le devenir de notre Établissement public, de veiller à ne pas le détruire, et d'être attentif à la protection des personnels qui y travaillent, tous statuts confondus.**

Le **SNUP** vous demande de répondre favorablement aux sollicitations qui vous seront faites par l'intersyndicale. **Nous avons besoin de vous, ensemble nous pouvons gagner le combat !**

Il faut toujours se rappeler que sans le Personnel, le **SNUP** ne peut rien faire. Tous les jours, ses représentants défendent au mieux vos intérêts mais quand nous sommes en face d'une Direction qui fait la sourde oreille, il faut montrer que nous sommes **tous unis**.

Rejoignez le SNUP, un syndicat combatif qui défend l'Établissement public et ses personnels !

En 2020, j'ai la



SNUP Attitude

Le syndicalisme engagé au quotidien !