

La Tribune du Snup

Bientôt Noël à la CDC :
vous croyez au Père « Lombard » ?



Petit papa « Lombard »
Quand tu penseras au personnel
Avec des euros par milliers
N'oublie pas mon petit soulier.

Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) pour les salariés : **0 + 0 = la tête à Toto !**

Nouvelle Bonification Indiciaire pour les fonctionnaires : *diminution des points et du nombre de postes éligibles !*

Négociation d'un accord de Qualité de Vie au Travail ou une remise en cause des horaires personnalisés !

Une prime pour tous : vous rêvez, le Père « Lombard » annonce simplement le lancement d'une négociation sur le versement d'une nouvelle prime « Gilets jaunes », mais on attend toujours ! *Attention, la Rupture Conventionnelle Collective étant passée par là, le SNUP attend que le DG soit à la hauteur de ce dispositif et qu'il sorte son carnet de chèques...*

Épargne salariale = abandon du livret salarial garanti : *la Direction ne propose pas de compensation pour tout le monde !*

Prime Variable sur Objectifs pour tous : certes tout le monde devrait l'avoir mais encore faut-il que les objectifs soient atteints... *Et une PVO collective à 2% n'a rien à voir avec une PVO individuelle à 5% voire à 15%, merci Patron !*

CDC Mutuelle : *quel avenir ?*

IPSEC pour les retraités : *la Direction donne des miettes !*

Cessation Anticipée d'Activité : les demandes arrivent et le SNUP déplore le peu de moyens alloués à ce dispositif... *Il paraît même que la Direction ne remplacera les postes qu'une fois que les agents seront en retraite !*

Et vous, **Personnels de la CDC, croyez-vous encore au Père « Lombard » ?**

Si oui, n'hésitez pas à lui faire une petite lettre pour Noël ! Comme il a été très généreux avec les 200 candidats au départ via la RCC, il pourrait vous répondre favorablement... **Mais le SNUP en doute !**

En attendant, vous pouvez vous inscrire dans ce dispositif de RCC qui était soit disant très attendu par les personnels de l'Établissement Public CDC. **Or, aux dernières nouvelles, le succès ne serait pas au rendez-vous et il resterait beaucoup de places !**

Fonction publique

L'augmentation des salaires, c'est prioritaire !

L'Établissement
Public CDC
j'y tiens !

En 2019, du pouvoir d'achat pour tous !


F.S.U.

ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN

Le syndicalisme engagé au quotidien !



La Tribune du Snup

Et le SNUP pendant ce temps là !

Le SNUP est à l'écoute des personnels au quotidien... mais voyons comment la Direction traite le SNUP en ce moment !



Local syndical du SNUP à Bordeaux ou comment la Direction s'approprié nos locaux sans aucune PERMISSION... **Regardez bien la photo, peut-on imaginer pareille mésaventure à un cadre dirigeant de la « maison » ! Le SNUP dérangerait-il la Direction ?**

Négociation accord QVT :

A ce jour, 4 réunions de négociation ont eu lieu et le SNUP a posé à chaque fois la même question :

« Comptez-vous pérenniser les 2 mesures expérimentales du précédent accord, à savoir la semaine de 4 jours et l'extension de la plage horaire de 7h à 20h ? »

La réponse est pourtant simple, c'est oui ou non... Mais la Direction ne nous a toujours pas répondu : Pourquoi ? *En cette période de fin d'année, ça sent le sapin !*

Un agenda social contraignant pour les petites organisations syndicales en pleine période électorale, **COMME C'EST BIZARRE !**

Et oui, le SNUP n'a qu'un élu aux principales instances et il ne peut pas se dédoubler lorsque la Direction programme des visites du CSSCT aux mêmes dates... *Tout est bon pour essayer de mettre le SNUP de côté !*

Et n'oublions pas : ne pas respecter le SNUP, c'est mépriser les personnels...



**Petit papa « Lombard »
Quand tu penseras au SNUP**



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

*Joyeux
Noël
& Bonne
Année!*



Le syndicalisme engagé au quotidien !