

14 Janvier 2020



Illiko Texto

Vous avez un nouveau message du SNUP

Et si le SNUP méritait davantage votre confiance...

En ce début d'année, la PVO suscite beaucoup d'inquiétude mais souvenez vous du discours tenu par nos copains de l'UNSA il y a un peu plus d'un an !

Le 27/11/2018, à la veille des élections professionnelles, l'UNSA se félicitait de **l'obtention de la PVO pour tous !**

- 1 Clip UNSA : PVO pour tous !
- 2 Les premières mesures de l'accord-cadre 2019-2021 se mettent en place !



Clip UNSA : PVO pour tous !



L'UNSA est le seul syndicat à agir pour plus de justice et d'équité entre les personnels publics et privés de la Caisse des Dépôts, cadres et non-cadres, en revendiquant depuis plus de 10 ans l'attribution de la PVO pour tous.

Ce combat est aujourd'hui gagné, dès 2019 la Direction générale étendra le dispositif de PVO à tous les personnels.

Durant l'année 2019, le SNUP a alerté les personnels sur les risques encourus par la mise en place de la PVO pour tous !



Le SNUP reconnaît que le principe d'une PVO pour tous est louable mais il s'est toujours montré très réservé quant à son application au regard de la faible revalorisation de l'enveloppe alors que le nombre de bénéficiaires augmentait significativement.

Il nous apparaissait évident que **cette mesure « envoyait » de la poudre aux yeux aux futurs bénéficiaires tout en compromettant la PVO de ceux qui la touchaient déjà.**

*Extrait de l'illiko texto
du SNUP du
21 novembre 2019*

RESPONSABLE

L'idée d'étendre la PVO à tous les agents nous convenait parfaitement. **Mais pas dans ces conditions !**

2 Si le nombre de bénéficiaires de la PVO a fortement augmenté, l'enveloppe allouée a été à peine revalorisée !

L'extension de la PVO dès l'année prochaine devrait ainsi générer de la **déception** pour les **nouveaux bénéficiaires** (qui ne toucheront que quelques centaines d'euros au mieux) et **pour ceux qui la perçoivent déjà** (leur part variable risque d'être revue à la baisse...).

http://snup-cdc.fsu.fr/IMG/pdf/illiko_novembre_cosogv2.pdf



Après le beau temps vient la pluie...

Et voilà que **l'UNSA**, moins serein qu'au début crie au scandale !

Extrait de l'[[Info UNSA] Vigilance sur les taux de PVO 2020 du 3/01/2020

Monsieur le Directeur général,

Dans votre courriel du 18 décembre 2019 adressé aux managers de l'Établissement public, il est indiqué page 29 du guide du manager qu' « un taux supérieur à 90 % de PVO doit matérialiser un caractère exceptionnel dans l'atteinte des cibles et dans la manière de servir ».

L'UNSA s'étonne et dénonce la mise en place de ces nouvelles pratiques. Si un agent atteint ses objectifs, il doit percevoir 100% de sa PVO et en aucun cas 90%. La grille d'atteinte des objectifs présentée dans l'EPA a d'ailleurs été mise en place en ce sens.

Avant, comme toujours, de rassurer les personnels en affirmant que les règles n'ont pas changées (*[[Info UNSA] PVO 2020 : La Direction clarifie ses intentions! du 10/01/2020*)



Effectivement les nouvelles directives ne sont pas totalement « nouvelles » **mais il y a quand même de grosses différences.**

Avec la mise en place de la PVO en 2019 et son décaissement en 2020, il faut « rentrer dans l'enveloppe » ! *L'excellence peut désormais équivaloir à un taux de réalisation de 90% (demandez aux agents à la DRS ou à la DSI) car peuvent être pris en compte des critères subjectifs comme l'engagement ou l'implication et non pas uniquement l'atteinte des objectifs comme c'était le cas avant !*

Trouvez-vous toujours que la privatisation de l'EP dont les pratiques se rapprochent de plus en plus de celle d'une banque classique a toujours du bon ?

Le SNUP aurait préféré ne pas être si clairvoyant !

Parfois ceux qu'on pense être les méchants ne le sont pas, et ceux qu'on pense être les gentils sont bien plus inconscients qu'on ne le croit !

Il est préférable de s'attacher au fonds plutôt qu'à la forme (attention à ne pas tomber dans la simplicité des vidéos...)

sn^{Up}

Gardez-bien en tête que lorsqu'on perd plus collectivement que l'on gagne à titre individuel, on ressort avant tout perdant.

C'est vous qui voyez !

