

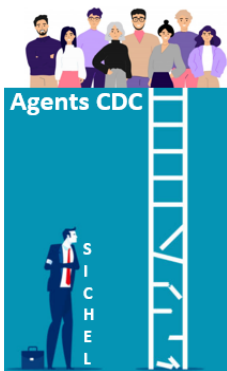


La Tribune du Snup

« News » d'été à la CDC, à lire sans modération

Un ministre de l'économie qui demande aux employeurs d'augmenter les salaires... Souvenez-vous, ce même ministre a fait une lettre de mission à notre « Grand » Directeur général.

Espérons qu'il appliquera à la lettre cette missive gouvernementale lors de la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) pour les salariés et lors de la rédaction de la nouvelle circulaire sur la PFT pour les fonctionnaires.



Notre « Grand » Directeur général absent au Comité Unique de l'Etablissement Public (CUEP) de juillet : il est vraiment très attaché à son personnel. Pire, son second, le Directeur général délégué de la BDT, ne prend jamais le relai...

C'est un abonné absent du dialogue social, quel mépris pour les personnels !

L'UNSA, un syndicat où il fait bon vivre... Regardez leur communication « bling-bling » : vidéos, messages à outrance, leur congrès chez Mickey avec la princesse et la Présidente de la commission de surveillance... **Mais, trois élus, qui faisaient du bon boulot au COSOG, ont claqué la porte de ce syndicat cet été.**

Pourquoi ?

Le SNUP se le demande bien... Quand on vous dit que ce syndicat emploie les méthodes du « Patron », croyez-vous **le SNUP** maintenant ?

Notre « Gentil » DRH était absolument contre le versement d'une indemnité pour les télétravailleurs. Il prenait plaisir à nous dire que les agents payaient moins cher leur repas depuis leur domicile.

Pas de pot pour lui, un accord cadre Fonction publique signé cet été prévoit une indemnité pour les agents publics en télétravail... Et la Caisse des Dépôts va devoir appliquer ce texte pour ses fonctionnaires et, par ricochet, pour ses salariés.

Il doit l'avoir « mauvaise » le « Gentil » DRH car il n'a même pas daigné assister à la première séance de négociation !

Chalet de Courchevel : notre « Gentil » DRH a promis en juillet de nous transmettre **une offre ambitieuse** pour compenser la vente...

On attend toujours la proposition : il est vrai qu'il a la tête dans le « cloud » en ce moment !

L'Etablissement
Public CDC
j'y tiens !

La ministre de la Transformation et de la Fonction publiques annonce dans la presse : « le télétravail n'est pas un prétexte pour faire du flex office. Chacun pourra garder un bureau individuel. Il n'y a pas d'agenda caché pour chercher à faire des économies sur l'immobilier par le télétravail ».

Le SNUP attend donc que nos dirigeants, grands défenseurs de notre Etablissement public Caisse des Dépôts, appliquent cette directive dès la rentrée.

Restauration collective : la CDC a fermé la restauration d'Austerlitz 2 jusqu'au 6 septembre au moment où elle demande à ses agents de revenir plus souvent sur site.

Quelle joie de revenir dans ces conditions en faisant la queue pour aller déjeuner ?

Il est vrai qu'ils n'ont pas eu le temps de faire les travaux depuis le 16 mars 2020...



Rupture Conventiennelle Collective (RCC) : 94 dossiers ont été déposés dont 50 départs effectifs à date.

Quel succès, et dire que l'UNSA, le syndicat qui travaille pour vous, en voulait 300 au minimum... Comme d'habitude, ce syndicat sait traduire vos envies auprès de la Direction !

Pire, 20% des demandes concernent des cadres de direction et 72% des agents ont plus de 55 ans... Ne serait-ce pas une CAA déguisée pour les hauts revenus de la maison validée par nos syndicats « réformistes » ?

Ces mêmes syndicats qui ne sont pas prêts à défendre une CAA dans le futur accord cadre, cela en dit long...

En attendant, le SNUP souhaite une bonne rentrée à tous les agents de l'Etablissement public

La bataille du pouvoir d'achat se poursuit en 2021 !

Le syndicalisme engagé au quotidien !



N° 123

09.2021

snupcdc@caissedesdepots.fr

La Tribune du Snup

Et maintenant, c'est l'heure de la rentrée...

Un agenda social de « malade » nous attend en cette rentrée 2021.

La Direction, à la bourre sur plein de chantiers, enclenche la seconde et met le turbo... **Au moment où les agents reviennent sur site, la Direction n'a pas trop envie que les organisations syndicales aient du temps à leur consacrer, quelle belle initiative de sa part ?**

Le SNUP répondra présent et vous pouvez compter sur lui pour défendre au mieux vos intérêts.

Au programme de rentrée, nous avons donc :

- **Négociation d'un avenant au télétravail** pour embarquer les mesures de l'accord cadre Fonction publique signé cet été.

Et oui, monsieur Peny, il va falloir indemniser les agents qui travaillent pour vous depuis leur domicile et augmenter certains droits.

La Caisse des Dépôts fera-t'elle preuve de bienveillance en allant au-delà ?

Le SNUP le demandera et il espère, cette fois-ci, que les autres organisations syndicales le suivront dans cette démarche. A un moment, il faut faire preuve d'honnêteté et appliquer ce qui est dit aux agents dans les communications.

Et oui, beaucoup d'organisations syndicales écrivent aux agents en annonçant des revendications qu'elles ne mettent pas en avant devant la Direction lors des séances de négociation... Cela laisse songeur, mais c'est la triste réalité !

- **Négociation de l'accord cadre**, on y est, c'est le top départ en septembre.

Les organisations syndicales, qui écrivent qu'elles souhaitent la reconduction de la CAA, vont-elles accompagner le SNUP et entamer un bras de fer avec la Direction : l'heure de vérité approche...

- **Négociation sur l'épargne salariale** : trois chantiers nous attendent.

La Direction veut remplacer le PERCO par le PERECO... Mais ce ne sera pas gratuit, **le SNUP** demande une compensation du Livret Salarial Garanti (LSG). Souvenez-vous, la Direction a économisé 300 000 € lors de cette suppression et elle économiserait 500 000 € supplémentaires en cas de remplacement du PERCO... et oui, il va falloir en discuter.

Il faudra également négocier la nouvelle gamme de fonds et prévoir les mesures à mettre en œuvre en 2022 suite à la fin des mesures transitoires de l'ex IDR.

Un coup de chaud s'annonce sur l'épargne salariale !

- **Négociation sur le droit à la déconnexion et le temps de travail.**

Le SNUP attend de véritables mesures pour protéger les agents... Mais l'UNSA est contre, donc la Direction aussi. Aïe Aïe Aïe, quand **le SNUP** vous dit qu'ils travaillent main dans la main ces deux là...



- **Négociation Annuelle Obligatoire** pour les salariés. Quelle sera l'attitude de la Direction en cette année si spécifique ?

Le SNUP attend un engagement fort de la Direction pour récompenser les efforts accomplis par les agents...

- **Evolution du dispositif de PFT pour les fonctionnaires.**

Après le coup dur apporté par la Direction en 2021, quelle sera la proposition pour 2022 ?

A tout cela, il ne faut pas oublier les instances (CSSCT national et locaux, CUEP, CLU, DPP, DS), les groupes de travail divers et variés, les commissions de suivi des accords, etc...

Il est vrai que nous avons affaire à une Direction qui mesure la qualité du dialogue social au nombre de réunions qu'elle organise... Rien n'a changé depuis la publication de l'article de [Liaisons sociales](#) en mai 2021, c'est consternant !

Ensemble!
avec
Le SNUP

Le syndicalisme engagé au quotidien !

