

Adhérer

*Ensemble!*  
avec  
Le SNUP

c'est déjà



agir



# Bien défendus



## Vos représentants



**Secrétaire général : Eric Boubet**  
**Secrétaire général Adjoint : Olivier Vidal**  
**Trésorier : Patrick Rapiera**

**Délégué du Personnel : Olivier Ahtek-Cheong**

**Représentant Bordeaux : Patrick Rapiera**

# Bien défendus

**Comité Unique  
de  
l'Établissement  
Public  
(CUEP)**

*Titulaire :*  
**Eric Boubet**

*Suppléant :*  
**Olivier Ahtek-Cheong**

*Titulaire :*  
**Salima Hamdaoui**  
*Suppléant :*  
**Olivier Vidal**

**Comité  
Local Unique  
Ile-de-France  
(CLU IdF)**

**FSSSCT Ile de France :**  
*Titulaire :* **Olivier Vidal**  
*Suppléant :* **Salima Hamdaoui**

**Formation Spécialisée  
Santé Sécurité  
et Conditions  
de  
Travail  
(FSSSCT)**

**COSOG**

**Commission  
Loisirs  
adultes**

**Salima Hamdaoui  
Patrick Rapiera**

**Commission  
Enfance**

**Jacques Ducom  
Salima Hamdaoui**

**Commission  
Solidarité**

**Salima Hamdaoui  
Patrick Rapiera**

## **Assemblée générale**

*Titulaires :* Patrick Rapiera, Olivier Ahtek-Cheong, Salima Hamdaoui  
*Suppléants :* Eric Boubet, Fayssal Azehana, Olivier Vidal

## **Conseil d'administration**

*Titulaires :* Salima Hamdaoui, Olivier Ahtek-Cheong  
*Suppléants :* Patrick Rapiera, Olivier Vidal

## Vos élus

**Commission  
Ile-de-France**

**Olivier Ahtek-Cheong  
Fayssal Azehana**

Pour comprendre et agir, le SNUP et la FSU organisent des formations pour les adhérents. La FSU dispose d'un centre de formation et d'un Institut de recherches? Le programme des stages est disponible au SNUP.

## Bien formés

Chaque agent a droit à un congé de formation syndicale de 12 jours par an.

Article L3142-9 du code du travail étendu à la Fonction Publique et article L3142-7 pour les salariés.

Un droit individuel ouvert à chaque agent ou salarié de l'EP par mandat du syndicat

**LE SNUP ORGANISE DES FORMATIONS SYNDICALES POUR TOUS**

Formez-vous pour comprendre, formez-vous pour mieux vous défendre

Les résultats aux élections ouvrent des droits que nous avons amélioré dans les accords négociés avec la Caisse. Ils permettent aux adhérents d'être mieux informés et de participer à la vie de leur organisation.

## Bien informés

### Crédit de temps syndical

Utilisez le crédit de temps syndical distribué par le syndicat aux adhérents

### Autorisation d'absence

Demandez l'autorisation d'absence pour les réunions syndicales nationales ET pour notre Congrès. Droit pour chaque agent ou salarié de l'EP par mandat du syndicat.

### Autorisation d'absence HMI

Participez aux Heures mensuelles d'information. Chaque agent a droit à une heure mensuelle d'information (HMI) par mois à l'initiative de son syndicat : Art. 5 du décret du 28/05/82 modifié par décret du 16/02/2012 et protocole du 29 mai. Droit individuel ouvert à chaque agent ou salarié de l'EP par mandat du syndicat.

# Bulletin d'adhésion 2025

**NOM et Prénom :**

Tél. professionnel :

Tél. portable personnel :

Adresse @ personnelle :

EP ou filiale :

Adresse personnelle :

Adresse Professionnelle :

**Fonctionnaire :**

- Grade et Echelon :

- Indice :

**Salarié(e) :**

- Qualification :

- Indice :

**Statutaire (CDP):**

- Indice :

**Si temps partiel, indiquez le % :**

**Retraité(e) :**

SNUP CDC

72, av Pierre Mendès France – 75013 PARIS

Pièce CE 243

SNUPCDC@caissedesdepots.fr

La cotisation syndicale est le gage de l'indépendance du syndicat par rapport à l'employeur : ceci est primordial.  
 La qualité d'adhérent au SNUP s'acquiert par le paiement de la cotisation.

2025

MONTANT DES COTISATIONS AU SNUP CDC

| FONCTIONNAIRE<br>cotisation selon les grades et les échelons   | cotisation annuelle | SALARIE DROIT PRIVE/CDP<br>cotisation <u>selon l'indice</u> | cotisation annuelle | cotisation mensuelle | montant déduit des impôts (66%) ou crédit d'impôt | cotisation annuelle à la charge du salarié |
|--|---------------------|---|---------------------|----------------------|---|--|
| Adjoint administratif 2 <sup>ème</sup> et 1 <sup>ère</sup> classe<br>Adjoint technique 2 <sup>ème</sup> et 1 <sup>ère</sup> classe               | 40,00 €             | <350  | 40,00 €             | 3,33 €               | 26,40 €   | 13,60 €                                    |
| Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup><br>Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup><br>SA classe normale ≤ 7 <sup>ème</sup> échelon | 50,00 €             | de 351 à 358  | 50,00 €             | 4,17 €               | 33,00 €   | 17,00 €                                    |
| Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe  | 55,00 €             | de 359 à 410  | 55,00 €             | 4,58 €               | 36,30 €   | 18,70 €                                    |
| Attaché d'administration ≤ 5 <sup>ème</sup> échelon  | 80,00 €             | de 411 à 463  | 80,00 €             | 6,67 €               | 52,80 €   | 27,20 €                                    |
| SA classe normale > 7 <sup>ème</sup> échelon   | 85,00 €             | de 464 à 485  | 85,00 €             | 7,08 €               | 56,10 €   | 28,90 €                                    |
| SA classe supérieure<br>SA classe exceptionnelle<br>APST 2 <sup>ème</sup> et 1 <sup>ère</sup> catégorie  | 90,00 €             | de 486 à 561  | 90,00 €             | 7,50 €               | 59,40 €   | 30,60 €                                    |
| Attaché d'administration > 6 <sup>ème</sup> échelon  | 110,00 €            | de 562 à 700  | 110,00 €            | 9,17 €               | 72,60 €   | 37,40 €                                    |
| Attaché principal d'administration   | 130,00 €            | de 701 à 900  | 130,00 €            | 10,83 €              | 85,80 €   | 44,20 €                                    |
| Attaché hors classe  | 150,00 €            | >901  | 150,00 €            | 12,50 €              | 99,00 €   | 51,00 €                                    |
| Administrateur civil   | 150,00 €            | Hors indice   | 150,00 €            | 12,50 €              | 99,00 €   | 51,00 €                                    |

# Cotisations

à chacun selon ses moyens

RETRAITÉS

50%

de la cotisation  
annuelle

TEMPS PARTIEL

au prorata

50% si 1/2 temps,  
80% si 80% temps, etc.

66%

DE DÉDUCTION FISCALE

Délivrance de l'attestation fiscale  
pour la déclaration sur les revenus

Crédit  
d'impôt

si VOUS N'ÊTES PAS IMPOSABLE

RÉGLEZ

en plusieurs fois

