

Le 06 mars 2025



Illiko
Texto

Vous avez un nouveau
message du SNUP

A situation exceptionnelle, message exceptionnel du SNUP !

Fin 2024, la **Direction de l'Établissement public a décidé de dénoncer la convention de gestion** déléguant les œuvres sociales au COSOG faisant courir un risque sur la poursuite des prestations allouées aux personnels à partir du 1^{er} janvier 2026.

**Vous voulez connaître la vérité,
lisez [la Tribune du SNUP](#) parue ce jour.**

Les 5 organisations représentatives de l'EP étaient convoquées ce mercredi 5 mars 2025 pour procéder à **la modification des statuts du COSOG (assemblée générale extraordinaire)** et pour adopter **une nouvelle convention de gestion (conseil d'administration)** sur demande expresse de **la CDC...** Celle-ci recherche en effet à faire sortir de ses effectifs les agents du COSOG pour contenter Bercy sur l'adoption du budget de l'EP !

Alors que s'est-il passé durant ces 2 instances ?

Au terme d'une mise en scène théâtrale majestueuse, le DRH adjoint présent exceptionnellement pour l'occasion a accordé une rallonge budgétaire de l'ordre de 700 000 € par an.

L'alliance majoritaire UNSA / CFDT qui était jusque-là fermement opposée aux propositions visant à réformer le fonctionnement du COSOG s'est aussitôt couchée !

Ce changement de posture révèle une terrible réalité : il vise avant tout à DEFENDRE LEURS INTERETS, et plus particulièrement leurs moyens humains et financiers issus du COSOG !

Le choix de la raison pour maintenir vos prestations n'est qu'un leurre... La mise à disposition des personnels du COSOG importe peu au bloc majoritaire !

Si vous n'y voyez aucun problème, alors n'hésitez pas à postuler au COSOG, il y a des postes à pourvoir suite aux nombreux départs ! Et si demain, la Direction dans laquelle vous évoluez venait à sortir de l'EP, ne venez pas vous plaindre et acceptez votre sort !

Le SNUP va vous faire une autre révélation. Il y a **une contrepartie** à l'augmentation de la dotation financière de la Direction, c'est **la suppression de 5 ETP au COSOG**.

Le bloc majoritaire est revendicatif auprès du représentant de la Direction dans les instances du COSOG pour demander des moyens humains supplémentaires afin de faire respecter la convention actuelle mais il est prêt à acter la réduction des effectifs du COSOG pour 700 000 euros de plus par an !

Ce n'est peut-être pas grand-chose pour vous mais vous changerez peut-être d'avis le jour où vous n'arriverez plus à bénéficier de vos prestations !

Pour information, **le COSOG est confronté ces dernières années à un accroissement de sa charge de travail avec la montée des affiliations de sociétés associées (comme la SFIL par exemple)**.

La Direction et le bloc majoritaire sont unis dans un même combat : faire porter la responsabilité d'une éventuelle disparition du COSOG au SNUP, à la CGT et à la CFE-CGC.

Mais rappelez-vous juste une chose, **c'est bien la Direction qui a décidé volontairement de dénoncer la convention de gestion** et c'est aujourd'hui **le bloc majoritaire qui fait preuve de faiblesse** au point de ne pas voir d'inconvénient à ce que la Direction modifie les textes en lieu et place des élus...

C'est un précédent extrêmement dangereux car à l'avenir la Direction pourra dénoncer à sa guise tout accord un peu trop avantageux pour les personnels afin de le renégocier... à la baisse... ex-Accord RTT, accord télétravail... voire la convention collective des salariés.

Chers collègues, vos représentants du SNUP dans les instances du COSOG ont constaté un comportement anormal et ils vous demandent d'ouvrir les yeux et de vous poser les bonnes questions.

Hier, **le Président du COSOG** a mis fin à l'assemblée générale extraordinaire pour éviter que les élus puissent voter sur le changement des statuts qui n'arrangeait pas son organisation syndicale sans que son allié majoritaire et la Direction n'interviennent, le tout au mépris du règlement intérieur.

**Que pensez-vous de cette façon de faire ?
Quelle est la définition d'un abus de pouvoir ?
Il est temps d'ouvrir les yeux...**

Quand 3 organisations syndicales sur 5 vous alertent sur le comportement de ces 2 organisations majoritaires, il serait bon que vous vous interrogiez ?

Le temps du changement approche, mobilisons-nous pour dire NON à cette Direction et à ces 2 organisations syndicales qui se prennent pour des rois !



**Vous informer et
vous dire la vérité,**

sn^{up}

**C'est cela
la SNUP Attitude !**