



La négociation accord-cadre bat son plein, mais peut-on appeler cela une négociation ?

Absolument pas...

Le SNUP participe à ces réunions qui ne sont que des échanges avec la DRH sans aucune réponse à nos sollicitations. La CDC ne propose rien de concret pour les agents de l'Etablissement public, le dialogue social est en berne et les organisations syndicales majoritaires ne sortent pas les muscles.

C'est triste mais c'est la réalité. La CDC, avec 5,1 milliards d'euros de résultat, ne veut rien lâcher. On va maintenant aborder le point emploi puis les mesures de rémunération et intergénérationnelles... mais la Direction vient vers nous sans le moindre budget et avec rien de novateur : que faut-il en attendre ?



Malheureusement, pas grand-chose... puisque les organisations syndicales majoritaires signent toujours les accords main dans la main avec le Patron en négociant une cacahuète électorale à vendre aux agents !

C'est comme la négociation sur la Rupture Conventionnelle Individuelle et Collective (RCIA) qui vient de démarrer. Ce dispositif est une honte, un scandale d'état devrait-on dire !

Le bilan est hallucinant, 59 agents ont bénéficié, à date, de la mesure d'un montant de 9,7 millions d'euros, soit une moyenne de 164 000 € par personne. Dans la fonction publique où la mesure est expérimentale, le montant moyen servi est de 20 000 €... Et quelqu'un de l'EP est même parti avec un chèque de 491 000 €. Ce dispositif bénéficie en majorité aux plus fortes rémunérations et aux cadres de direction avec une tendance au départ à 59 ans et plus... Cela met en avant une CAA déguisée qui s'adresse aux plus riches de la Maison. La CDC veut donc durcir la RCIA à l'avenir et les syndicats majoritaires crient au scandale... **Pas le SNUP.**

Et oui, cette mesure coûte très chère avec une contrepartie nulle pour les agents qui restent en poste. Pas de PPV en 2024 et une prime au rabais en 2025, pas de supplément d'intéressement pour les 5,1 milliards d'euros de résultat, pas de rattrapage de l'inflation, des négociations stériles et en retrait, etc...

Le SNUP préfère négocier un dispositif de cessation d'activité, type CAA que nous avons connu ces dernières années, qui s'adresse à tous plutôt qu'un dispositif de rupture qui s'adresse uniquement aux seniors à forte rémunération en fin de carrière... Mais les organisations syndicales majoritaires préfèrent négocier cette mesure, peut-être y trouvent-elles un intérêt personnel dans la RCIA ?

Et vous les agents de la CDC, vous préférez aussi du fric pour ceux qui partent et rien pour ceux qui restent ?

Rappel : votez à l'avenir pour ceux qui vous défendent le mieux...



Et pendant ce temps-là, il est venu le temps des casseroles à la CDC... Vous n'êtes peut-être pas au courant, mais notre DG s'est vu remettre le prix de la meilleure casserole en ce début d'année 2025 par Anticor, regardez [la vidéo](#) les amis...

Le SNUP a bien rigolé en visionnant cette vidéo, quelques vérités aux côtés de la dérision et il espère qu'il en sera de même pour vous.

Puis Olivier Sichel est devenu le Directeur général de la CDC... il va donc à nouveau changer de statut et passer contractuel de droit public.

Mais il ne faut pas oublier l'histoire, c'est important et on sait que notre DG est très attaché à l'histoire, à ses valeurs tout comme à son image.

Et l'an passé, notre DG n'a pas hésité à quitter son statut de fonctionnaire pour devenir salarié de droit privé tout en indiquant, dans son acte de candidature au poste suprême, qu'il allait augmenter le nombre de fonctionnaires en poste dans notre Etablissement public.

C'est une curieuse façon de montrer l'exemple, ne croyez-vous pas ?

Cet homme cautionne le fait qu'une personne à forte rémunération soit toujours en poste à presque 76 ans... et oui, vous ne rêvez pas chers collègues, tout est possible avec monsieur Sichel, mais pas pour tout le monde, c'est surtout pour ceux qui sont en haut de l'échelle... **Le SNUP** reviendra sur ce fait très prochainement.

En attendant, nous avons un nouveau Directeur général de plein exercice, en poste pour cinq ans à la Caisse des dépôts. Que faut-il en attendre ?

Eh bien, après mûres réflexions, pas grand-chose pour l'instant...

Avec 5,1 milliards d'euros de résultat, du jamais vu depuis des lustres dans la Maison, c'est « circulez, vous n'aurez rien ». Même son prédécesseur qui était dur en affaire n'avait pas osé... Et oui, notre « inflexible » Eric Lombard avait quand même alloué un supplément d'intéressement ces deux dernières années...

Mais avec Olivier Sichel, c'est « rien pour nous les agents sauf pour lui et sa clique... »

Pire, s'il a été nommé DG au regard de son bilan, c'est un peu, voire beaucoup, grâce au travail de tous les personnels de l'Etablissement public.

Et il les remercie comment ? Avec rien... Quelle reconnaissance vis-à-vis de son personnel !

Et lors de son apparition dans les comités uniques (CUEP), il répond non à toutes nos sollicitations... Enfin quand il daigne répondre...

Le SNUP attend donc un geste significatif de la part d'Olivier Sichel en direction des personnels maintenant qu'il est nommé Directeur général...

Affaire à suivre.



La bataille du pouvoir d'achat se poursuit en 2025 !