

Le 27 novembre 2025



Illiko
Texto

Vous avez un nouveau
message du SNUP

N'oubliez surtout pas de les remercier...

Les années passent et les choses ne s'améliorent pas à la CDC... Les syndicats majoritaires se montrent toujours aussi revendicatifs dans leurs publications et vous font espérer de belles choses (cf. mail intersyndical UNSA-CFDT relatif à la NAO 2026 adressé aux personnels de droit privé le 19/11/2025).



A les lire, vous pourriez vous attendre
à recevoir de **beaux cadeaux** sous le sapin !

La réalité est tout autre... **Le décalage** entre **les communications incisives** du bloc majoritaire et **leur attitude « molle »** dans toutes les négociations est de en plus en plus criant. Résultat, **ces 2 organisations syndicales obtiennent de moins en moins** auprès de la Direction mais il ne faut surtout pas l'avouer aux personnels. Le stratagème consiste à **occuper l'espace**, à masquer **leur incompétence** en vous vendant des gains à gogo !

Une statistique ne ment pourtant pas : **vos rémunérations augmentent peu** malgré les gains solides réalisés par la CDC (en moyenne 4,4 Mds€/an entre 2022-2024)... Et ne comptez pas sur un changement de Cap en 2026 !

Les taux d'évolution des rémunérations proposés dans le cadre de la campagne managériale 2026 seront insuffisants pour vous satisfaire et s'inscrivent à des années lumières des revendications fantaisistes portées par vous savez qui...

	Taux d'évolution proposé pour les augmentations individuelles en 2026	Dispositif de garantie individuelle 2026 (pour les rémunérations les moins élevées)
Fonctionnaires (PFT)	+2,1%	+1,8%
Contractuels de droit public	+1,85%	+0,6%
Salariés de droit privé	+1,7%	+0,6%

Ne nous demandez pas pourquoi il y a de telles différences entre les enveloppes, pourquoi la méthodologie retenue* n'est pas cohérente, **la Direction refuse de répondre à nos questions !**

Elle aurait toutefois tort de faire preuve de plus de transparence au vu de la faiblesse des négociateurs dans les réunions primordiales que constituent les NAO (auxquelles le SNUP ne participe plus depuis 2022 suite aux résultats des élections professionnelles).

Le pire dans cette histoire est que **la Direction n'a aujourd'hui même plus besoin de négocier...** Elle a juste à menacer les organisations syndicales majoritaires pour que ces dernières se couchent de peur de ne pas obtenir le peu qui leur a été concédé.

Nous verrons ainsi si **l'UNSA** et **la CFDT signent le projet d'accord cadre « indigent »** qui nous a été soumis afin de répondre favorablement à l'ultimatum posé par la DRH.

Le SNUP l'a mentionné à de nombreuses reprises, **pour se faire respecter** et obtenir **des avancées sociales**, il faut être capable de dire **NON !**

* Le taux de progression de la PFT (qui représente 30% à 60% de la rémunération des fonctionnaires) est 25% plus important que celui de l'enveloppe allouée aux augmentations individuelles des salariés (2,1% d'un côté vs 1,7% de l'autre) alors que le dispositif de garantie individuelle est plus élevé de 300% (1,8% pour les fonctionnaires vs 0,6% chez les privés)

**Vous informer et
vous dire la vérité,**

sn^{up}

**C'est cela
la SNUP Attitude !**